附件3

湖北建投咨询公司部门岗位

公开竞聘职业调研问卷

一、职业发展调查

**1.1** **请简单阐述下，您对自己未来职业发展的想法。**

**1.2** **就个人意愿而言，您希望未来职业发展从事的岗位：**

|  |  |
| --- | --- |
| 期望的目标单位 | 期望的具体岗位 |
|  |  |

**1.3** **您认为自己目前离目标岗位的要求差距体现在哪里？请列举。**

**1.4** **您未来职业发展更看重的点有哪些？（** **选择您最看重的三项）：** **(** **)**

A、工作稳定性 B、工作生活平衡 C、工作价值/成就感

D、薪酬待遇 E、个人成长与发展机会 F、公司发展前景

G、工作内容与个人技能/兴趣的匹配度 H、企业文化与工作环境 I：其他*（请在下方列明）*

**1.5** **结合您过往的职业生涯，您都经历过以下哪些事项？** **(** **)**

A. 一线工作经历 B. 跨业务板块（含跨不同职能板块）工作经历

C. 接手在公司内尚无先例、没有标准参照的挑战性任务，获得良好结果

D. 发现部门/公司流程的低效节点，从专业的视角提出并落实建议，优化组织效能 E. 对新项目/业务流程进行价值链分析，测算投资回报，推动成本/利润持续改善

F. 扭转经营困境的经历，例如市场份额直线下降、销售业绩低迷等，最终取得成功 G. 犯错和失败的经历，例如技术上的错误、 由于缺乏经验而犯的错误等，这些错误 直接导致设定的目标无法完成

H．其他对您职业成长帮助最大的经历（请列明）

二、近三年突出业绩表现

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **项目或成果描述（例如，业务开拓/扭转危机/机制建设/** **团队管理/推动变革等，选择其中** **1-2** **项最有代表性的成** **果）** | **个人担任的角色** **和主要贡献** |
| 举例 | 2021 年工作业绩突出，为 自己设置超出任务要求的业绩目 标，并尽全力完成目标，实现超额完成 120%的业绩任务， 业绩排名经营单位第一。 | 第一负责人，提出 新的商业模式 |
|  |  |  |
|  |  |  |

三、个人关键成长事件回顾

**事件一：过往工作中，最让您感受到工作成就感的一个事件**

|  |  |
| --- | --- |
| **背景**：  时间 、 起 因、问题等 |  |
| **过程：** |  |
| 您的角色、 |  |
| 思考、行动 |  |
| **结果：** |  |
| 最终结果如何 |  |
|  |  |
| **反思：** |  |
| 你 收 获的 |  |
| 经验 |  |

**事件二：过往工作中，最让您感受到工作结果很遗憾的一个事件**

|  |  |
| --- | --- |
| **背景**：  时间 、 起 因、问题等 |  |
| **过程：** |  |
| 您的角色、 |  |
| 思考、行动 |  |
| **结果：** |  |
| 最终结果如何 |  |
|  |  |
| **反思：** |  |
| 你 收 获的 |  |
| 经验 |  |